


Представитель работодателя-
директор ГБУСО «Центр социального
обслуживания г. Пскова»

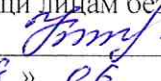

И.В. Скобелева
28 октября 2022 год

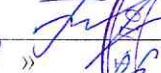


Представители работников:
административно-управленческий персонал,
отделение срочного социального обслуживания


Т.В.Бородина
« 28 » 06 2022г
отделения социального обслуживания на дому


Т.Н.Молокова
« 28 » 06 2022г.
стационарное отделение по оказанию помощи
лицам без определенного места жительства и
отделение ночного пребывания по оказанию
помощи лицам без определенного места жительства


Н.Н.Князева
« 28 » 06 2022 г.
специальное отделение для одиноких престарелых,
проживающих в специализированном жилье


Ю.В.Бородина
« 28 » 06 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

ГБУСО «Центр социального обслуживания г. Пскова»,
зарегистрированный в Государственном комитете Псковской области по труду и
занятости населения 01.11.2021 г. регистрационный № 302

1. Пункт 2.3.1. заменить текстом следующего содержания: «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников бюджетной сферы подлежат индексации. Размер и сроки проведения индексации устанавливаются актом Администрации Псковской области».

2. Пункт 2.3. дополнить абзацем следующего содержания: «Размер стимулирующих выплат может быть снижен, а сами выплаты приостановлены или прекращены в следующих случаях: нарушения работником Устава, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, должностной инструкции, инструкции по охране труда, кодекса этики и служебного поведения, наличия обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг, создания конфликтных ситуаций в коллективе учреждения; ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения заданий, невыполнения приказов, распоряжений директора Учреждения; применения к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор).

3. Пункт 2.7.7. дополнить абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста 40 лет, освобождаются от работы при прохождении диспансеризации на один день один раз в год (в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ)».

4. Раздел 5 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

5.1.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.1.3. Работодатель обязан обеспечить:

1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

2) комплектацию аптек первой медицинской помощи на рабочих местах;

3) создание и функционирование системы управления охраной труда;

4) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

5) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда

(Приложение 8);

7) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест;

8) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

9) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря социальным работникам и работникам других профессий приведены в **Приложении 7**. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122-н п.20 Приложения 2: на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом;

10) оснащение средствами коллективной защиты;

11) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

12) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

13) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

14) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

15) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

16) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

17) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

18) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

19) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также

доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

20) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

21) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

22) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

23) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

24) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

25) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

26) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.2 Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда и технике безопасности, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- немедленно извещать своего руководителя или исполняющего его обязанности о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.3. В учреждении создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и Совета трудового коллектива в количестве 5 человек.

5. Пункт 2.1.3. Положения об оплате труда работников **(Приложение 1)** заменить текстом следующего содержания: «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников бюджетной сферы подлежат индексации. Размер и сроки проведения индексации устанавливаются актом Администрации Псковской области».

6. В пункте 3 «Положения о стимулирующих выплатах работникам» (Приложение 2) внести изменения в части размера стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы по должностям: специалист по кадрам – 50 % от должностного оклада, заместитель главного бухгалтера – 60 % от должностного оклада, бухгалтер ведущий -50 % от должностного оклада; бухгалтер II категории – 50 % от должностного оклада; заместитель директора – 65 % от должностного оклада; главный бухгалтер – 65 % от должностного оклада; специалист по закупкам – 50 % от должностного оклада, бухгалтер -50 % от должностного оклада.

7. Пункт 3 «Положения о стимулирующих выплатах работникам» **(Приложения 2)** дополнить абзацем следующего содержания: «Размер стимулирующих выплат может быть снижен, а сами выплаты приостановлены или прекращены в следующих случаях: нарушения работником Устава, Правил внутреннего трудового распорядка

Учреждения, должностной инструкции, инструкции по охране труда, кодекса этики и служебного поведения, наличия обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг, создания конфликтных ситуаций в коллективе учреждения; ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения заданий, невыполнения приказов, распоряжений директора Учреждения; применения к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

листов

Директор И.В. Скобелева



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В КОМИТЕТЕ
ПО ТРУДУ И ЗАН. ПСКОВСКОГО ОБЛА.
РЕГ. № 194 от 20.04.2022 г.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА

