|  |  |
| --- | --- |
| Представитель работодателя- директор ГБУСО «Центр социального обслуживания г. Пскова»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В.Скобелева«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 год М.п. | Представители работников:административно-управленческий персонал, отделение срочного социального обслуживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В.Бородина«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 готделения социального обслуживания на дому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Молокова«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.стационарное отделение по оказанию помощи лицам без определенного места жительства и отделение ночного пребывания по оказанию помощи лицам без определенного места жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н.Князева«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.специальное отделение для одиноких престарелых, проживающих в специализированном жилье \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.В.Бородина «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. М.п. |

ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

ГБУСО «Центр социального обслуживания г. Пскова»,

зарегистрированный в Государственном комитете Псковской области по труду и занятости населения 28.10 2015г. регистрационный № 272

1. Пункт 1 Приложения 3 (Положение о премировании) дополнить текстом: « Премии по итогам работы относятся к стимулирующим выплатам (статья 7 Закона Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции закона от 08.02.2016 № 1636-ОЗ) и в соответствии с пунктом 4 статьи 3 вышеназванного закона выплачиваются из фонда оплаты труда».
2. Пункт 2.6. Коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: «В связи с изменением нормативной численности получателей социальных услуг, обслуживаемых в форме социального обслуживания на дому, по независящим от работодателя причинам (отказ от обслуживания, временное снятие с обслуживания, смерть получателя социальных услуг), тарифная ставка социального работника может изменяться в течение месяца пропорционально количеству обслуживаемых получателей социальных услуг».
3. Пункт 5.1.5. Коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: «В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122-н п.20 Приложения 2: на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом».
4. В абзаце 2 пункта 3 Приложения 2 (Положение о стимулирующих выплатах) исключить из списка должностей, по которым установлена стимулирующая выплата за интенсивность и эффективность работы, следующие должности: уборщик служебных помещений, официант, грузчик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
5. Абзац 5 пункта 2 Приложения 2 (Положение о стимулирующих выплатах) читать в следующей редакции: «Выплата за отличное качество выполняемых работ устанавливается при условии успешного и добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, кодекса профессиональной этики и, в том числе, при награждении работников ведомственными наградами, наградами органов государственной власти и местного самоуправления области, Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области. Размер стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителя) определяется директором учреждения в пределах фонда оплаты труда по предложениям заведующих отделениями с учетом мнения комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения и устанавливаются как в процентах от должностного оклада, так и в абсолютном значении. Размер стимулирующих выплат заместителям директора,

 главному бухгалтеру определяется директором учреждения».

1. Приложение 8 читать в новой редакции (текст прилагается).
2. Приложение 11 читать в новой редакции (текст прилагается).
3. Приложение 12 читать в новой редакции (текст прилагается).